

Friedrichshafen-Oberschwaben

Presse Südkurier

29.11.2013



Ruft die versammelten EADS-Mitarbeiter dazu auf, sich gegen den drohenden Stellenabbau zu wehren: Lilo Rademacher, Zweite Bevollmächtigte der IG Metall Friedrichshafen-Oberschwaben.

Weihnacht in frostigen Zeiten

Heiße

Knapp 1000 EADS-Mitarbeiter protestieren gegen den drohenden Stellenabbau

Von Jens Lindenmüller

mit Trillerpfeifen Gehör zu verschaffen, das gibt es eigentlich nicht. Und das gibt es auch an diesem Donnerstagmittag vor den Toren der EADS-Unternehmen Cassidian und Astrium nicht. Die Fahnen der IG Metall bleiben ungeschwenkt, die Trillerpfeifen in den Tüten und auch die durchaus originell gestalteten Protest-T-Shirts finden nur sehr vereinzelt Abnehmer. Um Eindruck zu machen, ist das sonst übliche Getöse aber auch gar nicht nötig. Dafür reicht allein schon die bloße Zahl derer, die für eine Dreiviertelstunde ihre Arbeitsplätze Arbeitsplätze sein IMMENSTAAD - Arbeitskampf, das ist, wie der Name schon nahe legt, in fizierte Angestellte auf die Straße gehen, um Plakate in die Höhe zu recken, Fahnen zu schwenken und sich sonstige Protestaktionen, die sich ge-gen den Arbeitgeber richten. Dass Ingenieure oder generell hochqualider Regel Sache der Arbeiter Ebenso wie die Vorstufen dazu – seien es Warnstreiks, Demonstrationen oder sen, um draußen vor dem Firmen

gelände ein Zeichen zu setzen. Knapp 1000 sind es, die dem Auf-ruf der IG Metall gefolgt sind, um im Zuge der bundesweiten Aktion "Fünf vor Zwölf" gegen den drohenden vor Zwölf" gegen den drohenden Stellenabbau bei EADS zu protestie-ren. Insgesamt beschäftigt der Kon-zern in Immenstad rund 2400 Frauen

und Männer. Dass fast die Hälfte zur Kundgebung der Gewerkschaft gekommen ist, überrascht selbst Lilo Rademacher. Vor allem aber freut es die Zweite Bevollmächtigte der IG Metall Friedrichshafen-Oberschwaben. Denn es ist ein Signal, das die Konzernspitze kaum ignorieren Konzernspitze kaum ignorieren kann. "Wir werden Herrn Enders heiße Weihnachten bereiten", kün-

digt Rademacher an.
"Wir haben den Betrieb heute lahmgelegt. Wenn wir es wollen, läuft hier nichts mehr", hatte zuvor bereits Arnim Eglauer, Betriebsratsvorsitzender bei Astrium, festgestellt. In Anspielung auf die ehrgeizigen Ziele von EADS-Chef Tom En-

Nummer eins werden um der Nummer eins willen. Wir haben Produkte, die bereits die Nummer eins sind. Darauf kommt es an. Und diese Produkte. ders machte Eglauer zudem klar: "Wir wollen nicht die weltweite dukte bauen wir, nicht Herr Enders

"Wir wissen nichts"

Umbau der schwächelnden Rüstungssparte hat Enders zwar schon im Sommer angekündigt. Wie genau diese Einschnitte aussehen sollen, vor allem auf die dürftige konzernin-terne Kommunikation zurückzufüh-ren sein. Harte Einschnitte inklusive Dass sich so viele Beschäftigte an der Protestaktion beteiligt haben, dürfte



Kreatives Wortspiel: TomTom steht für das gleichnamige Navigationssystem und ebenso für EADS-Chef Tom Enders.

weit abgebaut werden sollen, sei mit den Betriebsräten bislang nicht gesprochen worden, nicht einmal darüber, dass überhaupt Stellen abgebaut werden. Aus welcher Quelle die seit Tagen kursierende Zahl von 20 Prozent angeblich wegfallender Arbeitsplätze stammt, das wisse "kein Cohmische Gebrucht und der Stellender Stel darüber lässt er die rund 50 000 Mit-arbeiter des Konzerns bislang aller-dings weitgehend im Unklaren. "Wir wissen nichts", sagt Arnim Eglauer. Darüber, wie viele Stellen konzern-

Schwein", so Eglauer.

Die Rahmenbedingungen für die Luft- und Raumfahrt und speziell für die Rüstungsindustrie haben sich in den vergangenen Jahren geändert - vor allem durch schrumpfende Verteidigungsbudgets. Dass EADS darauf reagieren muss, bezweifeln auch die Betriebsräte der einzelnen Unternehmen nicht. Dennoch dürfe es keine betriebsbedingten Kündigunfolgsgeschichte der rammer, Wir sind die Garanten für den Spitzentechnologiestandort Deutschland", so Birkhofer.

Welche Maßnahmen die Kongeschichte von EADS sei eine Er-folgsgeschichte der Mitarbeiter. gen geben. "Wir müssen sozialver-trägliche Lösungen finden", fordert Christian Birkhofer, Betriebsratsvorsitzender bei Cassidian.

Welche Maßnahmen die Konzernleitung für erforderlich hält, um die Erfolgsgeschichte weiterschreiben zu können, wird sie voraussichtlich am 9. Dezember bekanntgeben.