



Jetzt  
Antrag  
stellen!

# Wir haben die Wahl!

## Mehr Geld oder mehr Zeit für mich

Wer seit mehreren Jahren in Schichtsystemen arbeitet, kann auch im kommenden Jahr zwischen dem tariflichen Zusatzgeld und acht zusätzlichen freien Tagen wählen. Die tarifliche Freistellungszeit muss bis zum 31. Oktober für das Folgejahr beantragt werden.



## Meine Wahl: Zeit oder Geld?

Alle Beschäftigten in der Metall- und Elektroindustrie haben jedes Jahr Anspruch auf das tarifliche Zusatzgeld, das mit dem Julientgelt ausbezahlt wird. Die Zahlung besteht aus zwei Teilen:

- ⇒ Unabhängig von der Entgeltgruppe erhalten alle Beschäftigten einen **Zusatzbetrag**, der ab 2020 an den allgemeinen Tarifierhöhungen teilnimmt (400 € + die Prozente, die wir uns in der Tarifrunde erkämpfen). Dieser Betrag kommt in jedem Fall zur Auszahlung, auch dann, wenn der Beschäftigte die tarifliche Freistellungszeit in Anspruch nimmt.
- ⇒ Das tarifliche Zusatzgeld beträgt **27,5 % des eigenen Monatsentgelts**, in die Berechnung gehen alle die Entgeltbestandteile ein, die auch für die Berechnung des zusätzlichen Urlaubsgelds maßgeblich sind.

Für Schichtbeschäftigte und Kolleginnen und Kollegen, die Kinder erziehen oder Angehörige pflegen, besteht die Möglichkeit, statt dem tariflichen Zusatzgeld die tarifliche Freistellungszeit von **acht zusätzlichen freien Tagen** in Anspruch zu nehmen.

## Wie geht's?

Beschäftigte, die von ihrem Wahlrecht Gebrauch machen wollen, müssen die tarifliche Freistellungszeit **bis zum 31. Oktober für das Folgejahr** beantragen. Zwischen dem 31. Oktober und dem 31. Dezember beraten Betriebsrat und Unternehmen darüber, wie das entfallende Arbeitsvolumen aufgefangen werden kann. Erst danach erhalten die Beschäftigten Bescheid.

Für uns ist dabei auch für 2020 klar:  
Wer die tarifliche Freistellungszeit in Anspruch nehmen will, der muss das tun können!



Erziehung von Kindern unter 8 Jahren



Pflege naher Angehöriger



Ausgleich für Schichtarbeit

**8 (6+2) zusätzliche freie Tage**

## Mehr Zeit für mich

### Voraussetzungen:

- ⇒ Die regelmäßige **Wochenarbeitszeit** beträgt **mindestens 35 Stunden**.
- ⇒ Bei **Drei- oder Mehrschichtarbeit oder Dauernachtschicht**  
Betriebszugehörigkeit: mindestens 5 Jahre  
Schichtarbeit: mindestens 3 Jahre
- ⇒ Bei **Zweischicht/ Wechselschichtarbeit (ACHTUNG kürzer als 2019):**  
Betriebszugehörigkeit: mindestens 7 Jahre  
Schichtarbeit: mindestens 5 Jahre
- ⇒ In den Jahren der Schichtbeschäftigung muss **üblicherweise** geschichtet worden sein. Bei Unklarheiten wendet Euch bitte an Eure Betriebsräte.
- ⇒ Der Beschäftigte muss zudem **im Folgejahr voraussichtlich in Schichtarbeit** beschäftigt werden.

Der Anspruch ist **unbegrenzt wiederholbar**, solange im Folgejahr voraussichtlich in Schicht gearbeitet wird.

### Wie kann ich die tarifliche Freistellungszeit in Anspruch nehmen?

- ⇒ Der Anspruch auf 8 zusätzliche freie Tage besteht für ein Kalenderjahr. Die Entnahme muss mit dem Vorgesetzten vereinbart werden, **das Verfahren entspricht dem der Urlaubsentnahme**.
- ⇒ Die zusätzlichen freien Tage können nicht aufs Folgejahr übertragen werden, für die nicht in Anspruch genommenen Tage wird das T-ZUG anteilig ausbezahlt.
- ⇒ Zwischen dem Beschäftigten und dem Arbeitgeber kann vereinbart werden, statt ganzer Tage auch stundenweise frei zu nehmen, hierauf besteht aber kein Anspruch.
- ⇒ Eine Nebenbeschäftigung darf an den freien Tagen nicht ausgeübt werden.
- ⇒ Bei weniger als fünf regelmäßigen Arbeitstagen pro Woche besteht der Anspruch anteilig - analog Urlaub.



# Antrag



## auf tarifliche Freistellungszeit für das Jahr 2020

NAME: \_\_\_\_\_

PERSONALNUMMER: \_\_\_\_\_

Hiermit beantrage ich gemäß § 7.14 MTV die tarifliche Freistellungszeit in besonderen Fällen.

- Ich pflege einen nahen Angehörigen in häuslicher Umgebung.
- Ich erziehe mein in häuslicher Gemeinschaft lebendes Kind bis zur Vollendung des 8. Lebensjahres.
- Ich arbeite in Schicht.

Mit freundlichen Grüßen

\_\_\_\_\_  
UNTERSCHRIFT

