IG Metall – kompetent vor Ort
Die IG Metall ist in über 150 Geschäftsstellen bundesweit vertreten.
www.igmetall.de/vor-ort

Herausgeber
IG Metall-Vorstand
Ressort Frauen- und Gleichstellungspolitik

Stand: Dezember 2019

www.igmetall.de

LEISTUNGEN FÜR MITGLIEDER DER IG METALL

- Persönliche Beratung zu allen Themen, von Arbeitsvertrag, Zeugnis und Eingruppierung bis hin zu rechtlichen Fragen wie Elterngeld, Elternzeit, Pflegezeit, Mutterschutz und Teilzeit
- Rechtsschutz in allen arbeits- und sozialrechtlichen Streitigkeiten durch alle Instanzen
- Mehr Gerechtigkeit durch erfolgreiche Tarifpolitik: Wir kämpfen für faires Entgelt, mehr Urlaubsanspruch und kürzere Arbeitszeiten.
- Die IG Metall setzt sich aktiv für die Gleichstellung von Frauen und Männern ein.
- Unterstützung bei betrieblichen Auseinandersetzungen, Schulung von Aktiven und Förderung von Netzwerken
- Services wie Freizeitunfallversicherung, Hilfe in außerordentlichen Notfällen und Sterbegeld
- Broschüren, Ratgeber, Seminare – unser umfassendes Informationsangebot ist für Mitglieder kostenfrei.

JETZT MITGLIED WERDEN BEI DER IG METALL – DAMIT FRAUEN DIE GEWINNERINNEN DER TRANSFORMATION WERDEN

www.igmetall.de/beitreten

IG Metall – kompetent im Betrieb

53.000 IG Metall-Betriebsrät*innen und circa

50.000 Vertrauensleute in über

18.000 Unternehmen engagieren sich für gute Arbeit.

Foto: wildpixel/iStock

UNSER JAHR HAT 365 FRAUENTAGE

ARBEIT IM WANDEL

Chancen für Frauen in der Transformation

KEINE HALBEN SACHEN: GLEICHSTELLUNG IST GANZE ARBEIT.

TRANSFORMATION IN DER NATUR –
DIE RAUPE WANDELT SICH ZUM SCHMETTERLING

Klimawandel und Digitalisierung wandeln die Arbeitswelt – die Transformation ist kein Naturgesetz. Wir können sie gestalten. Sie bietet Chancen für mehr Gleichstellung, und diese müssen wir nutzen.

LIEBE KOLLEGINNEN,

Klimawandel und Digitalisierung fordern uns heraus. Neue Produkte und Dienstleistungen sind gefragt. Zusammen mit dem technischen Fortschritt durch die Digitalisierung bedeutet das Veränderung – in jedem Betrieb und an jedem Arbeitsplatz.

In der Werkshalle werden die Maschinen von Computern gesteuert, Datenbrillen und Roboter kommen zum Einsatz. Auch im Büro ist die Digitalisierung längst angekommen. Roboter in der Produktion und Software-Bots im Büro erleichtern die Arbeit und übernehmen Routinetätigkeiten. Aber sie müssen programmiert und überwacht werden. Das schafft neue Aufgaben.

Arbeitsplätze sichern, Arbeitsbedingungen gestalten, Beschäftigte für neue Aufgaben qualifizieren. Diese Herausforderungen meistern Beschäftigte und Betriebsräte gemeinsam. Zusammen sind wir für den Wandel gerüstet!

DEINE IG METALL

FRAUEN –
FÜR DEN WANDEL GERÜSTET

Vom Wählscheibentelefon zum Smartphone, vom Bankschalter zum Onlinebanking – Digitalisierung verändert unseren Alltag und wir haben gelernt, damit umzugehen. Für den Arbeitsplatz gilt das Gleiche. Wer vor dreißig Jahren eine Ausbildung zur Bürokauffrau gemacht hat, arbeitet heute selbstverständlich mit Word und Excel. In Werkshalle und Werkstatt werden Maschinen über Computer und Tablets gesteuert.

Frauen meistern die Digitalisierung – im Alltag und am Arbeitsplatz. Am Arbeitsplatz gelingt das nur mit der richtigen Qualifizierung. Frauen nehmen seltener an betrieblicher Weiterbildung teil als Männer. Das zu ändern ist nicht nur Aufgabe von Arbeitgeber und Betriebsrat. Frauen müssen Qualifizierung einfordern und können das selbstbewusst tun. Schließlich sind sie Bildungsgewinnerinnen: Sie schneiden in Schule und Ausbildung im Durchschnitt besser ab als Männer.

Die Transformation verändert die Arbeit. Komplexe Aufgaben verlangen Generalist*innen mit Gesamtüberblick. Kommunikation und Teamarbeit werden wichtiger: Kolleg*innen zuhören, Arbeitsergebnisse teilen, Kritik annehmen. Frauen bringen alle Voraussetzungen mit, Gewinnerinnen der Transformation zu sein.

IG METALL –
DEN WANDEL GESTALTEN

Wir setzen uns für eine **soziale, ökologische und demokratische Transformation** ein: Mobilität muss klimafreundlich, für alle zugänglich und bezahlbar sein. Der Energiesektor muss für Haushalte und Industrie bezahlbare Elektrizität aus erneuerbaren Energien bereitstellen. Die Unternehmen müssen sich langfristig an neuen Technologien und Produkten ausrichten und den Beschäftigten berufliche Perspektiven bieten.

Berufliche Perspektiven setzen aber sichere Arbeitsplätze und Qualifizierung voraus. Wir schließen Zukunftsvereinbarungen ab, die Arbeitsplätze erhalten und Qualifizierung für alle ermöglichen. Von der Politik fordern wir die Einführung eines **Transformationskurzarbeitergeldes,** das Entgeltverluste minimiert und Qualifizierung während der Kurzarbeit finanziert.

Qualifizierung sichert nicht nur Beschäftigung, sie eröffnet auch Chancen auf **berufliche Weiterentwicklung.** Wenn langweilige Routinetätigkeiten in Werkshalle und Büro wegfallen, gibt das Spielräume für abwechslungsreichere und höherwertige Aufgaben. Frauen sollten diese Spielräume nutzen und sich weiterbilden. Das ist ein wichtiger Schritt zu **mehr Gleichstellung** in den Betrieben.

Bei allen Fragen zur betrieblichen Weiterbildung ist der **Betriebsrat** der erste Ansprechpartner für die Beschäftigten. Er **berät die Kolleg*innen und hat Mitbestimmungsrechte** gegenüber dem Arbeitgeber.