



**STAND**  
18.01.2021

Online-Seminare 2021

# **DIGITALES BILDUNGSPROGRAMM**

für Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen und JAVen

**BILDUNG**  
in der IG Metall



Digitale Kneipe

Seite 6

## GRUNDLAGEN FÜR ALLE BR-MITGLIEDER

Behinderung der BR-Arbeit	Seite 7
Digitale Betriebsversammlung (Grundlagen)	Seite 8
Umstrukturierung in Zeiten von Corona - ein Überblick: Betriebsänderung, Interessenausgleich und Sozialplan	Seite 9
Betriebsratssitzungen im virtuellen Zeitalter	Seite 10
Betriebsänderung: Berechnung der Sozialplansumme bei Entlassungen	Seite 11
Starthilfe für Nachrücker	Seite 12
Mein Recht auf Weiterbildung als Betriebsrat	Seite 13
Wie der Betriebsrat auf die Personalbemessung Einfluss nehmen kann	Seite 14

## JUGEND UND JAV

JAV-Sitzungen und Versammlungen raffiniert visualisiert!	Seite 15
--	----------

## BETRIESPOLITISCHE ANGEBOTE

### Europäische Betriebsräte

Der Brexit und die Folgen für EBR/SE-Betriebsräte	Seite 16
---	----------

! Sofern in den Seminarbeschreibungen nicht anders angegeben, sind die aufgeführten Termine einzelne Veranstaltungen und nicht aufeinander aufbauend!

## BETRIESPOLITISCHE ANGEBOTE

### Arbeits- und Arbeitszeitgestaltung

Qualifizierung in der Zeit von Kurzarbeit und darüber hinaus	Seite 17
Neu im Amt – Welche ersten Schritte sind wichtig?	Seite 18
Teilzeitarbeit – von Brückenteilzeit, verkürzter Vollzeit und weiteren Möglichkeiten und Fallstricken bei der Teilzeitarbeit	Seite 19
EuGH-Urteil zur Arbeitszeiterfassung: Chance für bessere Arbeitszeitregelungen	Seite 20
Zukunft des Homeoffice	Seite 21

### Kommunikation und Öffentlichkeitsarbeit

Digitale Werkzeuge in der Betriebsratsarbeit: Überblick Projektmanagement-Tools	Seite 22
Digitale Tools für digitale Betriebsversammlungen (Vertiefung)	Seite 23
Der Podcast des Betriebsrats – neue Informationskanäle als Betriebsrat nutzen	Seite 24
Als Betriebsrat Kollegen*innen beratend in der Krise beistehen	Seite 25
Öffentlichkeitsarbeit in Zeiten von Corona	Seite 26

### Arbeits- und Gesundheitsschutz

Als Betriebsrat/SBV das mentale und emotionale Immunsystem stärken	Seite 27
Arbeitsschutz nach SARS-CoV-2 Arbeitschutzregel	Seite 18
Krankmeldung und Entgeltfortzahlung	Seite 20
Masken für alle!? – was Betriebsratsgremien über Atemschutzmasken wissen sollten	Seite 30
Integration der coronabedingten Infektionsgefährdung in die Gefährdungsbeurteilung	Seite 31

### Datenschutz

Datentransfer in die USA nach dem EuGH-Urteil „Schrems II“	Seite 32
--	----------

### Betriebswirtschaft

Arbeitgeber in der Insolvenz – Grundwissen für den Betriebsrat	Seite 33
Chinas Rolle in den globalen Lieferketten nach Corona	Seite 34
Insolvenz – ein Überblick	Seite 35

## BETRIESPOLITISCHE ANGEBOTE: BR-VORSITZENDE & AR-MITGLIEDER

ESG-Kriterien in der Unternehmensmitbestimmung	Seite 36
Wirtschaftsausschuss konkret (Teil 1) – Was der Wirtschaftsausschuss in der Krise tun kann	Seite 37
Wirtschaftsausschuss konkret (Teil 2) – Auswege aus der Krise	Seite 38
Grundlagenwissen Insolvenz (Gremien-OnlineSeminar)	Seite 39

## BESCHLÜSSE DES BETRIEBSRATS

### Sitzungen und Beschlussfassungen von BR/GBR und HBR-Gremien

- In der aktuellen Ausnahmesituation ist die Funktionsfähigkeit der Mitbestimmung zwingend sicherzustellen.
- Nach **§ 33 BetrVG** sind Beschlüsse des Betriebsrats „mit der Mehrheit der Stimmen der **anwesenden Mitglieder**“ zu fassen. Gleiches gilt für GBR und KBR-Gremien (**§ 51 (3)** und **§ 59 (1) BetrVG**).
- Um die Rechtssicherheit der Beschlüsse zu gewährleisten hat die Bundesregierung in **§ 129 BetrVG** eine bis **30.06.2021** befristete Sonderregelung geschaffen.
  - ▶ Die Teilnahme an Sitzungen des Betriebsrats, GBR, KBR, der JAV und KJAV sowie die Beschlussfassung können mittels Video- und Telefonkonferenz erfolgen.
  - ▶ Die Regelung gilt auch für Wirtschaftsausschüsse, Einigungsstellen, Europäische Betriebsräte und S(C)E-Betriebsräte.
  - ▶ Die Vertraulichkeit der Sitzungen ist sicherzustellen. Die Sitzungen dürfen nicht aufgezeichnet werden.
  - ▶ Die Regelung gilt rückwirkend ab **1. März 2020**.



## DIGITALES BILDUNGSPROGRAMM FÜR AKTIVE – SCHAU MAL REIN!

Auch als **Betriebsrat**, **Schwerbehindertenvertretung** oder **JAV** findest du im „Digitalen Bildungsprogramm für Aktive in Betrieb und Gesellschaft“ interessante und maßgeschneiderte Online-Seminare für deine Arbeit als Funktionär! → **Schau mal rein!**

## ANMELDUNGEN BITTE ÜBER DIE BILDUNGSZENTREN

Bildungszentrum	Ansprechpartner*innen zu allgemeinen Fragen	Anmeldung	Webseite Bildungszentrum
Sprockhövel	Benjamin Weigel <a href="mailto:Benjamin.Weigel@igmetall.de">Benjamin.Weigel@igmetall.de</a>	<a href="http://www.igmetall-sprockhoevel.de/angebote/online-angebote">www.igmetall-sprockhoevel.de/angebote/online-angebote</a>	<a href="http://www.igmetall-sprockhoevel.de">www.igmetall-sprockhoevel.de</a>
Lohr / Bad Orb	Sabine Pfeuffer <a href="mailto:Sabine.Pfeuffer@igmetall.de">Sabine.Pfeuffer@igmetall.de</a>	Siehe einzelne Seminarbeschreibung	<a href="http://www.lohr.igmetall.de">www.lohr.igmetall.de</a> <a href="http://www.bad-orb.igmetall.de">www.bad-orb.igmetall.de</a>
Beverungen	Felix Veerkamp <a href="mailto:Felix.Veerkamp@igmetall.de">Felix.Veerkamp@igmetall.de</a>	Siehe einzelne Seminarbeschreibung	<a href="http://www.igmetall-beverungen.de">www.igmetall-beverungen.de</a>
Inzell*	Ina Sternberg <a href="mailto:sternberg@kritische-akademie.de">sternberg@kritische-akademie.de</a> Jens Öser <a href="mailto:oeser@kritische-akademie.de">oeser@kritische-akademie.de</a>	<a href="mailto:br-seminare@kritische-akademie.de">br-seminare@kritische-akademie.de</a> oder siehe einzelne Seminarbeschreibung	<a href="http://www.kritische-akademie.de">www.kritische-akademie.de</a>
Berlin	Julian Wenz <a href="mailto:Julian.Wenz@igmetall.de">Julian.Wenz@igmetall.de</a>	Dominika Schoenfeldt-Duchnik <a href="mailto:dominika.schoenfeldt-duchnik@igmetall.de">dominika.schoenfeldt-duchnik@igmetall.de</a>	<a href="http://www.igmetall-bildung-berlin.de">www.igmetall-bildung-berlin.de</a>
Schliersee	Fritzi Hecker <a href="mailto:Fritzi.Hecker@igmetall.de">Fritzi.Hecker@igmetall.de</a>	Siehe einzelne Seminarbeschreibungen	<a href="http://www.igmetall-schliersee.de">www.igmetall-schliersee.de</a>

## PODCASTS UND WEBTALKS

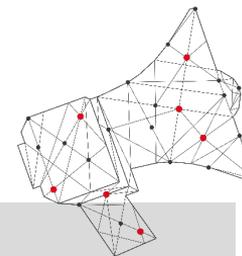


Kennst du schon unsere Seite »**Bildung in Bewegung**« mit unseren Podcasts und Webtalks? Darin greifen wir Verschiedenes rund um die Bildungsarbeit, aber auch gesellschafts-politische Themen und aktuelle Ereignisse auf und diskutieren diese mit spannenden Gästen.

Die Podcasts könnt ihr zudem über verschiedene Dienste wie Spotify abonnieren. Schaut doch mal auf [igm-bildung-in-bewegung.de](http://igm-bildung-in-bewegung.de) vorbei!



Follow us on [facebook.com/igmetallbildung](https://facebook.com/igmetallbildung)



### Aktuelle Beiträge



Webtalk #14: Die Tarifrunde unter Coronabedingungen erfolgreich gestalten → [klick](#)

Expert\*innen im Gespräch mit Ina Morgenroth (Geschäftsführerin GS Region Hamburg), Stefan Schaumburg (Bereichsleiter Tarifpolitik), Roman Zitzelsberger (Bezirksleiter Baden-Württemberg)

BIB #07: Rechte im Betrieb und Seminar → [klick](#)

Podcast mit Jonas Berhe, Sebastian Schweska (Vertrauensmann bei Daimler) und Chaja Boebel (Bildungsreferentin Bildungszentrum Berlin)

Insight #06: Wert und Werte der Politischen Bildung → [klick](#)  
Einblicke zum Hören mit Chaja Boebel

## DIGITALE KNEIPE

### BYOB - Bring your own Beer...

Zum Seminar gehört der dritte Teil am Abend! Nach dem Seminar gemeinsam in der Kneipe zu sitzen und Erfahrungen austauschen, dürfen wir derzeit leider nicht. Um euch (und uns) trotzdem diesen Austausch zu ermöglichen, geht unsere Digitale Kneipe an den Start.

Zusammen mit euch wollen wir ratschen, Ideen entwickeln und uns im großen Raum und gerne auch kleineren Stammtischen über alles, was nicht in großer Runde diskutiert werden soll, austauschen.

---

<b>Moderation</b>	Chaja Boebel, Julia Cuntz
<b>Zielgruppe</b>	Aktive und Interessierte der IG Metall
<b>TN-Anzahl</b>	Offen
<b>Zugang</b>	<a href="https://igmetall.zoom.us/j/94325720770">https://igmetall.zoom.us/j/94325720770</a>

### Termine

---

28.01.2021	19:00 – 21:00 Uhr	BX040421WEB
------------	-------------------	-------------



## BEHINDERUNG DER BR-ARBEIT

In der Theorie ist alles ganz einfach: die Zusammenarbeit zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat beruht auf Basis der vertrauensvollen Zusammenarbeit und genießt einen hohen Stellenwert. Aber ihr kennt und ahnt es: in der Praxis ist dies jedoch nicht immer der Fall. Gerade auch die Pandemie wird von so manchem Arbeitgeber genutzt um die Arbeit der Interessensvertreter\*innen im Betrieb zu erschweren.

Genau jetzt brauchen wir mutige und engagierte Betriebsräte, die Strategien entwickeln wie eine erfolgreiche Mitbestimmung unter erschwerten Rahmenbedingungen gelingen kann.

Deshalb bieten wir euch mit diesem Online-Seminar Unterstützung an. Wir zeigen euch Handlungsmöglichkeiten als Betriebsräte auf. Wir klären die Frage was der Arbeitgeber darf und was nicht und wo die Grenze zur Behinderung der Betriebsratsarbeit beginnt.

Ebenso klären wir die Frage wie Home-Office und Interessensvertreter\*innenarbeit miteinander vereinbar gemacht werden kann und ob ein Betriebsrat überhaupt in Kurzarbeit geschickt werden darf.

Du hast es mit in der Hand aus einer Krise eine Chance zu machen und wir zeigen dir wie!

<b>Moderation</b>	Manuela Hauer, Nicole Avramidis
<b>Zielgruppe</b>	Betriebsräte
<b>TN-Anzahl</b>	14
<b>Freistellung</b>	§ 37 Abs. 6 BetrVG
<b>Kosten</b>	300,00 €
<b>Anmeldung</b>	<a href="mailto:br-seminare@kritische-akademie.de">br-seminare@kritische-akademie.de</a>

### Termine

20.01.2021	09:00 – 14:30 Uhr	Web_12_21-01
17.02.2021	09:00 – 14:30 Uhr	Web_12_21-02



## DIGITALE BETRIEBSVERSAMMLUNG (GRUNDLAGEN)

Die Corona-Zahlen im Herbst steigen wie befürchtet an und der Betriebsrat hat die Möglichkeit auch digital Betriebsversammlungen einzuberufen, um u.a. die Kolleginnen und Kollegen über die eigene Arbeit, Vorhaben des Arbeitgebers oder Auswirkungen der Pandemie zu informieren. Darüber hinaus bietet man auch eine Plattform, damit die Belegschaft miteinander ins Gespräch kommt, Fragen gestellt und diskutiert werden kann.

In diesem Online-Seminar klären wir die Grundlagen: Was ist rechtlich, inhaltlich und technisch zu beachten?

Themen u.a.:

- Rechtliche Hinweise zu digitalen Betriebsversammlungen § 129; 42 ff. BetrVG
- Technische Voraussetzungen
- Die Planung einer digitalen Betriebsversammlung
- Die Umsetzung einer digitalen Betriebsversammlung

<b>Moderation</b>	Guido Brombach, Benjamin Weigel
<b>Zielgruppe</b>	Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen, JAVen
<b>Freistellung</b>	§ 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX
<b>Kosten</b>	150,00 €
<b>Anmeldung</b>	<a href="mailto:webinar.sprockhoevel@igmetall.de">webinar.sprockhoevel@igmetall.de</a>

### Termine

26.01.2021	10:00 – 11:30 Uhr	SX0010421WEB
08.02.2021	10:00 – 11:30 Uhr	SX0030621WEB
16.02.2021	10:00 – 11:30 Uhr	SX0020721WEB



# UMSTRUKTURIERUNG IN ZEITEN VON CORONA - EIN ÜBERBLICK: BETRIEBSÄNDERUNG, INTERESSENAUSGLEICH UND SOZIALPLAN

Die Covid-19 Pandemie hat die Arbeitswelt fest im Griff. Aufgrund der damit einhergehenden wirtschaftlichen Veränderungen greifen zahlreiche Arbeitgeber zu drastischen Mitteln. Sie gestalten ganze Abteilungen um oder schließen Betriebsteile. Nicht selten führt dies zu Personalabbau.

Mit dem vorliegenden Online-Seminar erhält der Betriebsrat einen Einblick in die verschiedenen Umstrukturierungsmaßnahmen und in die in diesem Zusammenhang stehenden Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats. Neben den unterschiedlichen Varianten einer Betriebsänderung behandelt das Online-Seminar Handwerkszeuge wie Interessenausgleich und Sozialplan mit den jeweiligen Besonderheiten.

<b>Moderation</b>	Adrian Philipp
<b>Zielgruppe</b>	Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen
<b>TN-Anzahl</b>	16
<b>Freistellung</b>	§ 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX
<b>Kosten</b>	300,00 €
<b>Anmeldung</b>	<a href="mailto:br-seminare@kritische-akademie.de">br-seminare@kritische-akademie.de</a>

## Termine

27.01.2021	09:00 – 12:30 Uhr	Web_12_21-06
24.02.2021	09:00 – 12:30 Uhr	Web_12_21-07
24.03.2021	09:00 – 12:30 Uhr	Web_12_21-08



## BETRIEBSRATSSITZUNGEN IM VIRTUELLEN ZEITALTER

Mit der Corona Pandemie wurden wir innerhalb weniger Tage die virtuelle Welt geworfen. Betriebsräte arbeiten im Homeoffice und sind weit weg von den anderen Betriebsratsmitgliedern und den Kolleginnen und Kollegen.

Auch in diesen Zeiten geht die Betriebsratsarbeit weiter. Wie können Betriebsratssitzungen und die Zusammenarbeit in der virtuellen Welt gestaltet werden? Die Rechtsprechung bietet nur einen engen Spielraum für eine virtuelle Betriebsratsarbeit. Diesen gilt es konsequent zu nutzen.

In diesem Seminar werden die rechtlichen Grundlagen für eine virtuelle Zusammenarbeit erörtert und die Grenzen aufgezeigt. Hilfreiche Methoden und Werkzeuge für eine erfolgreiche Betriebsratsarbeit werden vorgestellt und bei der Umsetzung erhalten Sie kompetente Unterstützung.

<b>Moderation</b>	Rudolf Reitter
<b>Zielgruppe</b>	Betriebsräte
<b>TN-Anzahl</b>	10
<b>Freistellung</b>	§ 37 Abs. 6 BetrVG
<b>Kosten</b>	452,35 €
<b>Anmeldung</b>	<a href="mailto:br-seminare@kritische-akademie.de">br-seminare@kritische-akademie.de</a>

### Termine

Modul 2	05.02.2021	09:00 – 12:30 Uhr
Modul 1	01.02.2021	09:00 – 12:30 Uhr
Modul 2	15.02.2021	09:00 – 12:30 Uhr



## BETRIEBSÄNDERUNG: BERECHNUNG DER SOZIALPLANSUMME BEI ENTLASSUNGEN

Wenn der Arbeitgeber in größerem Umfang Personal abbauen will, so erfüllt das in der Regel den betriebsverfassungsrechtlichen Sachverhalt einer „Betriebsänderung“. In diesen Fällen kommt es in der Regel zur Vereinbarung eines „Sozialplans“, in dem die Höhe von Abfindungszahlungen mit Hilfe einer Formel festgelegt wird.

Allerdings wird oftmals versäumt, vorher das Ausmaß des wirtschaftlichen Schadens, für den der Arbeitgeber den Beschäftigten gegenüber zu „haften“ hat, korrekt und vollständig zu berechnen.

In diesem Online-Seminar wird gezeigt, wie der „wirtschaftliche Nachteil“ berechnet werden kann, den der Arbeitgeber den Beschäftigten gegenüber auszugleichen hat. Die Gesamtsumme aller individuellen Nachteile stellt den Ausgangsbetrag für das Sozialplanvolumen dar.

**Moderation** Olaf Schröder

**Zielgruppe** Betriebsräte

**TN-Anzahl** 14

**Freistellung** § 37 Abs. 6 BetrVG

**Kosten** 300,00 €

**Anmeldung** [br-seminare@kritische-akademie.de](mailto:br-seminare@kritische-akademie.de)

### Termine

03.02.2021 08:30 – 12:00 Uhr Web\_11\_21-14

03.03.2021 08:30 – 12:00 Uhr Web\_11\_21-14



## STARHILFE FÜR NACHRÜCKER

Wer im Laufe einer Amtsperiode in das Gremium nachrückt, muss möglichst schnell im Gremium handlungsfähig mitarbeiten können. Mit unserer Starhilfe für Nachrücker geben wir dazu die beste Voraussetzung.

In unserem 90-minütigen Online-Seminar klären wir die wichtigsten Grundbegriffe der Betriebsratsarbeit und ihrer rechtlichen Basis:

- Was sind meine Aufgaben und was ist meine eigene Rolle im Gremium?
- Wie kann ich mich in die Betriebsratssitzung einbringen und was ist darin meine Aufgabe?

Abschließend werfen wir einen Blick auf deine Weiterbildungsmöglichkeiten als Mitglied des Betriebsrates. Und nicht zuletzt beantworten wir gerne deine Fragen zur Betriebsratsarbeit.

<b>Moderation</b>	Manuela Hauer
<b>Zielgruppe</b>	Betriebsräte
<b>TN-Anzahl</b>	14
<b>Freistellung</b>	§ 37 Abs. 6 BetrVG
<b>Kosten</b>	Informationsangebot
<b>Anmeldung</b>	<a href="mailto:br-seminare@kritische-akademie.de">br-seminare@kritische-akademie.de</a>

### Termine

18.02.2021	16:00 – 17:30 Uhr	Web_11_21-04
28.04.2021	16:00 – 17:30 Uhr	Web_11_21-05
14.10.2021	16:00 – 17:30 Uhr	Web_11_21-06



## MEIN RECHT AUF WEITERBILDUNG ALS BETRIEBSRAT

Als Betriebsrat ist man mit vielen verantwortungsvollen Aufgaben betraut. Sie erfordern eine hohe fachliche und soziale Kompetenz. Dabei ist das Amt des Betriebsrats ein Ehrenamt, für das es keine Ausbildung, kein Studium gibt.

Aus diesem Grund sieht das Betriebsverfassungsgesetz sehr konkrete Weiterbildungsmöglichkeiten für Betriebsräte vor. Sie können sich während ihrer Arbeitszeit für ihre Aufgaben weiterbilden. Die Kosten hierfür hat der Arbeitgeber zu tragen.

- Aber was ist eine erforderliche Schulung?
- Und wie kann ich als Betriebsrat einen Beschluss zur Schulungsteilnahme rechtssicher fassen?
- Was mache ich, wenn der Arbeitgeber die Teilnahme an der Schulung verweigert?
- Kann er diese überhaupt verweigern?

In unserem Online-Seminar klären wir die wichtigsten Grundlagen für eine erfolgreiche Schulungsteilnahme und einen rechtssicheren Betriebsratsbeschluss.

<b>Moderation</b>	Manuela Hauer, Thomas Veit (am 05.05.2021)
<b>Zielgruppe</b>	Betriebsräte
<b>TN-Anzahl</b>	14
<b>Freistellung</b>	§ 37 Abs. 6 BetrVG
<b>Kosten</b>	Informationsangebot
<b>Anmeldung</b>	<a href="mailto:br-seminare@kritische-akademie.de">br-seminare@kritische-akademie.de</a>

### Termine

23.02.2021	16:00 - 17:30 Uhr	Web_11_21-01
05.05.2021	16:00 - 17:30 Uhr	Web_11_21-02
18.11.2021	16:00 - 17:30 Uhr	Web_11_21-03



## WIE DER BETRIEBSRAT AUF DIE PERSONALBEMESSUNG EINFLUSS NEHMEN KANN

Will der Betriebsrat sich bei der Frage der Personalbemessung einmischen, etwa, indem er eine Personalaufstockung fordert, wird ihm der Arbeitgeber oftmals entgegenhalten, dazu habe der Betriebsrat kein Mitbestimmungsrecht. Es sei allein Sache des Arbeitgebers, Entscheidungen über die Einstellung von Beschäftigten zu tätigen oder die Verteilung der Arbeit auf die bestehenden Beschäftigten zu organisieren.

Das mag auf den ersten Blick richtig sein, dennoch gibt es Möglichkeiten, wie der Betriebsrat seinen Einfluss geltend machen kann.

**Moderation** Olaf Schröder

**Zielgruppe** Betriebsräte

**TN-Anzahl** 14

**Freistellung** § 37 Abs. 6 BetrVG

**Kosten** 300,00 €

**Anmeldung** [br-seminare@kritische-akademie.de](mailto:br-seminare@kritische-akademie.de)

### Termine

16.03.2021

08:30 – 12:00 Uhr

Web\_11\_21-13

## JAV-SITZUNGEN UND VERSAMMLUNGEN RAFFINIERT VISUALISIERT!

JAV-Sitzungen und JA-Versammlungen gehören zu eurem Tagesgeschäft als Jugend- und Ausbildungsvertreter\*in (§ 65.2/ § 71 BetrVG). Vielleicht seid ihr noch recht frisch im Amt und wisst noch nicht genau, wie ihr diese Veranstaltungen gestalten könnt oder ihr seid erfahrene\*r JAVi und wollt gerne neue Anregungen. In beiden Fällen seid ihr hier richtig! Die Reihe soll euch als Multiplikator\*innen mit Tipps und Tricks helfen Sitzungen und Versammlungen aufzupeppen und so eure Arbeit, Ideen und Aktionen besser zu vermitteln.

Der Fokus liegt hierbei auf gekonnter Visualisierung und wie sie helfen kann Gedanken zu strukturieren, Inhalte zu vermitteln und neugierig auf neue Themen machen. Keine Angst! Mit ganz einfachen Hilfestellungen, werden sogar untalentierte Künstler\*innen beeindruckende Visualisierungen hinbekommen.

Die Veranstaltung besteht aus drei zusammenhängenden und aufeinander aufbauenden Modulen. Wenn ihr gerne teilnehmen möchtet, müsst ihr an den drei Terminen dabei sein.

Zur Teilnahme benötigt ihr **Flipchartpapier und Stifte**.

<b>Moderation</b>	Mechthild Siegel, Stephan Beymann
<b>Zielgruppe</b>	JAVen
<b>TN-Anzahl</b>	20
<b>Freistellung</b>	§ 37 Abs. 6 BetrVG
<b>Kosten</b>	450,00 €
<b>Anmeldung</b>	<a href="mailto:webinar.sprockhoevel@igmetall.de">webinar.sprockhoevel@igmetall.de</a>

### Termine

Modul 1	16.02.2021	10:00 – 11:30 Uhr	SX0010721WEB
Modul 2	17.02.2021	10:00 – 11:30 Uhr	SX0010721WEB
Modul 3	19.02.2021	10:00 – 11:30 Uhr	SX0010721WEB

## DER BREXIT UND DIE FOLGEN FÜR EBR/SE-BETRIEBSRÄTE

Vor vier Jahren wurde in Großbritannien per Referendum für den Austritt aus der Europäischen Union gestimmt. Formal ist das Land seit 1. Februar 2020 kein Mitglied der EU mehr. Zum Jahresende laufen auch alle Übergangsbestimmungen aus und es scheint immer noch unwahrscheinlich, dass es in den Verhandlungen noch gelingt, die künftige Zusammenarbeit zwischen Großbritannien und der EU zu regeln und damit auf eine verlässliche Grundlage zu stellen.

Für EBR-/SE-BR-Gremien und ihre Mitglieder stellen sich daher viele Fragen zu den Konsequenzen, die wir im Online-Seminar klären wollen. Themen:

- Rechtsfolgen des (un)geregelten Brexits für das EBR-/SE-Gremium, wenn die zentrale Leitung bisher in Großbritannien ist
- Bedeutung des Brexits für britische Mitglieder im Gremium
- Gibt es eine Nachwirkung?
- Was muss mit der zentralen Leitung neu vereinbart werden?
- ...

---

<b>Moderation</b>	Ralf Götz, Undine Memmler, Roswitha Schneider, Jonathan Hayward
<b>Zielgruppe</b>	EBR-SE-Betriebsräte mit Standorten in Großbritannien
<b>Freistellung</b>	§ 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX
<b>Kosten</b>	300,00 €
<b>Hinweis</b>	Übersetzung: Deutsch/Englisch simultan
<b>Anmeldung</b>	<a href="mailto:webinar.sprockhoevel@igmetall.de">webinar.sprockhoevel@igmetall.de</a>

---

**Termine**

---

20.01.2021	13:00 – 16:00 Uhr	SX0050321WEB
------------	-------------------	--------------

## QUALIFIZIERUNG IN DER ZEIT VON KURZARBEIT UND DARÜBER HINAUS

Qualifizierte Belegschaften sind einer der Grundpfeiler innovativer Betriebe und neben der Neuentwicklung von Produkten und Dienstleistungen entscheidender Faktor beim Thema Standortsicherung.

In der Zeit von Kurzarbeit und darüber hinaus können Betriebe finanzielle Fördermittel für Qualifizierungsmaßnahmen nutzen. In diesem Zusammenhang ist es für Betriebsräte wichtig, die Voraussetzungen zur Nutzung dieser Fördermittel zu kennen. Darüber hinaus ist es für sie erforderlich, die Ermittlung des betrieblichen Qualifizierungsbedarfs durch den Arbeitgeber nachvollziehen zu können und mögliche Alternative Vorgehensweisen bei Untätigkeit des Arbeitgebers zu entwickeln.

Das Online-Seminar beinhaltet grundlegende Ansatzpunkte zur Vorbereitung von Qualifizierungsprojekten und berücksichtigt bei deren Planung und Umsetzung sowohl die rechtlichen als auch die strategischen Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrates (insbesondere nach den §§ 90, 92/92a und 96 ff BetrVG).

<b>Moderation</b>	Markus Brönner
<b>Zielgruppe</b>	Betriebsräte
<b>TN-Anzahl</b>	14
<b>Freistellung</b>	§ 37 Abs. 6 BetrVG
<b>Kosten</b>	452,35 €
<b>Anmeldung</b>	<a href="mailto:br-seminare@kritische-akademie.de">br-seminare@kritische-akademie.de</a>

### Termine

<b>Modul 1</b>	21.01.2021	13:00 – 16:15 Uhr
<b>Modul 2</b>	22.01.2021	09:15 – 12:30 Uhr

## NEU IM AMT – WELCHE ERSTEN SCHRITTE SIND WICHTIG?

Nachgerückt oder neu in der Funktion als Vertrauensperson oder seit kurzem im Amt als Stellvertreter\*in in der Schwerbehindertenvertretung? Gerade als neues oder bisher kaum tätiges Mitglied in der SBV steht man in einem Wald voller Fragen.

Die Auswirkungen der Corona-Pandemie erschweren den Austausch und die Abstimmung im SBV-Team wie auch mit dem Betriebsrat.

- Der Tatendrang ist da, doch mit was beginnen?
- Wie vorgehen?
- Welche Rechte und Pflichten sind für die Vertrauensperson der Menschen mit einer (Schwer-) Behinderung oder für deren Stellvertreter\*innen gerade jetzt von Bedeutung?

In der kostenlosen Online-Sprechstunde bieten wir Unterstützung zum erfolgreichen Einstieg in die SBV-Arbeit – bevor das THP I beginnt oder die Seminarteilnahme lange zurückliegt.

---

<b>Moderation</b>	Igor Scholz (lehre, bildung und beratung), Sabine Hüther
<b>Zielgruppe</b>	Vertrauenspersonen der Menschen mit einer (Schwer-)Behinderung und deren Stellvertreter*innen sowie Betriebsräte
<b>TN-Anzahl</b>	12
<b>Kosten</b>	Informationsangebot
<b>Anmeldung</b>	<a href="mailto:Klara.Strohmenger@igmetall.de">Klara.Strohmenger@igmetall.de</a>

---

### Termine

26.01.2021

09:00 – 10:30

LX0020421WEB

# TEILZEITARBEIT – VON BRÜCKENTEILZEIT, VERKÜRZTER VOLLZEIT UND WEITEREN MÖGLICHKEITEN UND FALLSTRICKEN BEI DER TEILZEITARBEIT

Bisher sind die Wege aus der Teilzeitfalle meist sehr beschwerlich. Einmal in Teilzeit ist die Aufstockung der Arbeitszeit vom „Goodwill“ des Arbeitgebers abhängig. Mit dem Recht auf eine zeitlich begrenzte Verringerung der Arbeitszeit, der sog. Brückenteilzeit, wurde 2018 eine wichtige Komponente des Teilzeitrechts weiterentwickelt. Das sichert unter festgeschriebenen Bedingungen, das Rückkehrrecht zum ursprünglichen Arbeitszeitvolumen. Beantragung und Umstände sind allerdings an Voraussetzungen gekoppelt. Vorreiter für die Umsetzung der lang geforderten Gesetzesänderung war der Tarifabschluss in der MuE ebenfalls in 2018 mit Komponenten zu mehr Flexibilität der eigenen Arbeitszeit wie der verkürzten Vollzeit und dem T-ZUG.

Die verschiedenen Regelungen gilt es als Betriebsrat zu kennen und ggf. gesetzliche und tarifliche Regelungen gegenüberzustellen. Voraussetzung, um die Kolleg\*innen entsprechend beraten zu können und Handlungsoptionen für den Betriebsrat zu erarbeiten. Themenschwerpunkte:

- Aus dem Teilzeit-Befristungsgesetz:
  - ▶ Teilzeit als Begriff
  - ▶ Weg der Beantragung
  - ▶ Die neue Brückenteilzeit
- Weitere Aspekte der Teilzeitarbeit und Gegenüberstellung der tariflichen Regelung zur verkürzten Vollzeit

<b>Moderation</b>	Susanne Held, Thomas Gorsboth, Daniel Rabe
<b>Zielgruppe</b>	Betriebsräte, Vertrauenspersonen der Menschen mit einer (Schwer-)Behinderung und deren Stellvertreter*innen
<b>TN-Anzahl</b>	12
<b>Freistellung</b>	§ 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX
<b>Kosten</b>	400,00 €
<b>Anmeldung</b>	<a href="mailto:Andrea.mielke@igmetall.de">Andrea.mielke@igmetall.de</a>

**Termine**

11.02.2021	09:00 – 12:00 und 14:30 – 15:30 Uhr (dazwischen wird eine Transferaufgabe bearbeitet)	LX0010621WEB
------------	--	--------------

15.04.2021	09:00 – 12:00 und 14:30 – 15:30 Uhr (dazwischen wird eine Transferaufgabe bearbeitet)	LX0011521WEB
------------	--	--------------

## **EUGH-URTEIL ZUR ARBEITSZEITERFASSUNG: CHANCE FÜR BESSERE ARBEITSZEITREGELUNGEN**

Die beste Arbeitszeitregelung läuft ins Leere, wenn die tatsächlichen Arbeitszeiten nicht oder nur unvollständig erfasst werden. Deshalb ist die Frage, welche Beschäftigten ihre Arbeitszeit auf welche Weise erfassen, seit langem Teil der betrieblichen Auseinandersetzung um Arbeitszeit.

Zusätzliche Aktualität bekommt das Thema durch die sprunghafte Zunahme von Mobilem Arbeiten. Welche Arbeitszeiterfassung rechtlich geboten ist, war bis zum Mai 2019 umstritten. Mit einem wegweisenden Urteil hat der EuGH hier Klarheit geschaffen

---

<b>Moderation</b>	Stefan Stroheker
<b>Zielgruppe</b>	Betriebsräte
<b>Freistellung</b>	§ 37 Abs. 6 BetrVG
<b>Kosten</b>	300,00 €
<b>Anmeldung</b>	<a href="mailto:br-seminare@kritische-akademie.de">br-seminare@kritische-akademie.de</a>

---

### **Termine**

04.03.2021

09:00 – 12:30 Uhr

## ZUKUNFT DES HOMEOFFICE

Die Corona-Prävention hat viele Beschäftigte zur mobilen Arbeit in die eigene Wohnung geschickt. Diese neu geschaffene Situation des Home-Office schafft gleichermaßen Chancen und Risiken. Ersparte Arbeitswege und flexible Arbeitszeiten auf der einen Seite und den Verlust des Teamgefüges und eine schleichende Ausweitung der Arbeitszeit auf der anderen Seite. Zudem entstehen Begehrlichkeiten beim Arbeitgeber, Schreibtische innerhalb des Unternehmens abzubauen.

Die Mitbestimmung im Arbeitsschutz nach §87, Abs. 1 (7) BetrVG gibt dem Betriebsrat viele Möglichkeiten, die Zukunft des Home-Office im eigenen Betrieb zu gestalten. Dabei sollte nicht gewartet werden bis der Arbeitgeber Fakten schafft, sondern der Betriebsrat sollte ein eigenes Modell des Home-Office entwickeln und in die Diskussion einbringen.

---

<b>Moderation</b>	Matthias Holm
<b>Zielgruppe</b>	Betriebsräte
<b>TN-Anzahl</b>	14
<b>Freistellung</b>	§ 37 Abs. 6 BetrVG
<b>Kosten</b>	592,25 €
<b>Anmeldung</b>	<a href="mailto:br-seminare@kritische-akademie.de">br-seminare@kritische-akademie.de</a>

---

### Termine

Module 1	29.03.2021	08:30 – 12:30 Uhr
Module 2	30.03.2021	08:30 – 12:30 Uhr

# **DIGITALE WERKZEUGE IN DER BETRIEBSRATSARBEIT: ÜBERBLICK PROJEKTMANAGEMENT-TOOLS**

Die Betriebsratsarbeit hat sich in den letzten Jahren stark gewandelt. Wer heute erfolgreiche Betriebsratsarbeit machen will, braucht Kenntnisse im Projektmanagement.

Wir zeigen euch in diesem Online-Seminar, welche digitalen Werkzeuge helfen, eure Projekte als Betriebsrat gut zu bewerkstelligen. Themen u.a.:

- Kurze Einführung ins Projektmanagement in der Betriebsratsarbeit
- Digitale Werkzeuge um Projekte zu managen
- Vor- und Nachteile
- Praktische Anwendung Tools: Cryptpad und Kanbanboard

---

<b>Moderation</b>	Guido Brombach
<b>Zielgruppe</b>	Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen
<b>Freistellung</b>	§ 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX
<b>Kosten</b>	150,00 €
<b>Anmeldung</b>	<a href="mailto:webinar.sprockhoevel@igmetall.de">webinar.sprockhoevel@igmetall.de</a>

---

**Termine**

18.01.2021

10:00 – 11:30 Uhr

SX0020321WEB

# DIGITALE TOOLS FÜR DIGITALE BETRIEBSVERSAMMLUNGEN (VERTIEFUNG)

Ihr wollt die Betriebsversammlung lebendig gestalten und dem Arbeitgeber zeigen, wie die Belegschaft tickt? Dabei helfen euch digitale Werkzeuge. Liveumfragen und Brainstormings können unterstützen Stimmungen einzufangen und Handlungsbedarfe offenzulegen. Das funktioniert sowohl in digitalen Betriebsversammlungen als auch in Präsenz.

Im Online-Seminar zeigen wir euch u.a., wie ihr selbst Liveumfragen erstellen und im Betrieb nutzen könnt.

Themen u.a.:

- Voraussetzungen für die Nutzung von digitalen Tools in größeren Gruppen
- Vorstellung der Software
- Anwendung und eigenes ausprobieren
- Auswertung und Einsatzplanung

Tools: Teambits, Padlet, Mindmeister

<b>Moderation</b>	Guido Brombach
<b>Zielgruppe</b>	Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen
<b>Freistellung</b>	§ 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX
<b>Kosten</b>	150,00 €
<b>Hinweis</b>	Es muss vorher nicht das Grundlagen Online-Seminar zur digitalen Betriebsversammlung besucht worden sein!
<b>Anmeldung</b>	<a href="mailto:webinar.sprockhoevel@igmetall.de">webinar.sprockhoevel@igmetall.de</a>

## Termine

19.01.2021	10:00 – 11:30 Uhr	SX0010321WEB
08.02.2021	13:30 – 15:00 Uhr	SX0040621WEB

## DER PODCAST DES BETRIEBSRATS – NEUE INFORMATIONSKANÄLE ALS BETRIEBSRAT NUTZEN

Wer die Kolleginnen und Kollegen jenseits des üblichen Betriebsratsinfo oder Newsletters informieren will, könnte es mit einem innerbetrieblichen Podcast probieren. Dort könnt ihr ausführlicher und unterhaltsamer informieren. Ob Nachrichtensendung oder Gespräch, das Format bestimmt ihr, ihr seid eurer eigener Sender und euer Podcast kann in Zeiten mobilen Arbeitens auch die Kolleginnen und Kollegen im Homeoffice erreichen.

Wir wollen euch eine Einführung in die Podcastproduktion geben. Mit geringem technischen Aufwand und wenig Kosten, kann es gelingen, die Kolleg\*innen über aktuelle Entwicklungen und die Arbeit des Betriebsrats zu informieren. Themen:

- Was ist ein Podcast?
- Podcast als Informationsinstrument des Betriebsrats (gerade in Corona-Zeiten)
- Technische Voraussetzungen (Hard- und Software)
- Die Veröffentlichung des Podcasts
- Rechtliche Hinweise
- Umsetzung und mögliche Themen

---

<b>Moderation</b>	Guido Brombach, Benjamin Weigel
<b>Zielgruppe</b>	Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen, JAVen
<b>Freistellung</b>	§ 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX
<b>Kosten</b>	150,00 €
<b>Hinweis</b>	Es muss vorher nicht das Grundlagen Online-Seminar zur digitalen Betriebsversammlung besucht worden sein!
<b>Anmeldung</b>	<a href="mailto:webinar.sprockhoevel@igmetall.de">webinar.sprockhoevel@igmetall.de</a>

---

### Termine

03.02.2021

14:00 – 15:30 Uhr

SX0030521WEB

## ALS BETRIEBSRAT KOLLEGEN\*INNEN BERATEND IN DER KRISE BEISTEHEN

Die Corona-Krise und die daraus folgenden Veränderungen brechen wie ein Tsunami über die Kolleginnen und Kollegen im Betrieb herein. Dementsprechend vielschichtig sind die Emotionen, Reaktionen, Verhaltensweisen und Verarbeitungsmuster. Alle Betriebsratsmitglieder sind in dieser außergewöhnlichen Situation im höchsten Maße gefordert. Neben konkreten Hilfen ist ein Ansprache- und Beratungsverständnis wichtig. Außerdem wird von ihnen mehr denn je erwartet, eine Art Fels in der Brandung zu sein und professionell mit Sorgen, Ängsten und Nöten der Kollegen und Kolleginnen umzugehen.

Im Online-Seminar lernen die Teilnehmer\*innen als Betriebsratsmitglied den Kolleg\*innen in der Krise beratend beizustehen.

<b>Moderation</b>	Susanne Rosenegger
<b>Zielgruppe</b>	Betriebsräte
<b>TN-Anzahl</b>	10
<b>Freistellung</b>	§ 37 Abs. 6 BetrVG
<b>Kosten</b>	300,00 €
<b>Anmeldung</b>	<a href="mailto:br-seminare@kritische-akademie.de">br-seminare@kritische-akademie.de</a>

### Termine

08.02.2021	08:30 – 12:30 Uhr
16.03.2021	08:30 – 12:30 Uhr

## ÖFFENTLICHKEITSARBEIT IN ZEITEN VON CORONA

Betriebsräte sind besonders gefragt in Zeiten der Pandemie. Arbeitgeber rütteln an den Pfeilern der Mitbestimmung, Beschäftigte kommen in Kurzarbeit, Auszubildenden werden nicht übernommen. Da spielt die Kommunikation eine entscheidende Rolle. Können wir die Beschäftigten informieren, mitnehmen, beteiligen? Bei welcher Gelegenheit nutze ich digitale Medien und wie mach ich das? Hilft ein vollgeschriebener Aushang oder ist hier weniger mehr?

Die Teilnehmer/-innen erarbeiten eine betriebliche Strategie. Sie lernen, wie Medien wirken, und sie arbeiten an einer Kommunikation, die die Werte der Beschäftigten berücksichtigt. Wir schauen auf die Themen, die die Betriebsräte bearbeitet haben und transportieren die Erfolge zu Menschen.

---

<b>Moderation</b>	Michael Rasch
<b>Zielgruppe</b>	Betriebsräte
<b>TN-Anzahl</b>	8
<b>Freistellung</b>	§ 37 Abs. 6 BetrVG
<b>Kosten</b>	430,38 €
<b>Anmeldung</b>	<a href="mailto:br-seminare@kritische-akademie.de">br-seminare@kritische-akademie.de</a>

### Termine

---

Modul 1	22.02.2021	08:30 – 12:30 Uhr
Modul 2	23.02.2021	08:30 – 12:30 Uhr

## **ALS BETRIEBSRAT/SBV DAS MENTALE UND EMOTIONALE IMMUNSYSTEM STÄRKEN**

Die aktuelle und andauernde Situation wird zunehmend zur psychischen Belastung für viele Kollegen und Kolleginnen sowie für die Betriebsratsmitglieder und die der SBV selbst. Bewältigungsstrategien werden auf die Probe gestellt wo Nerven blank liegen. Menschen, die derart aus der Balance geraten, sind nicht nur gesundheitlich deutlich anfälliger, sondern geraten häufig auch in eine Negativ-Spirale. Weitere private oder kollegiale Konflikte drohen aufzubrechen, was die Abwärtsspirale noch verstärkt. Doch gerade jetzt ist Widerstandskraft sowie mentale Stäke gefragt, um kraftvoll und gesund zu bleiben.

Im Online-Seminar lernen Betriebsräte Werkzeuge kennen und erhalten Tipps und Anregungen um Belastungen abzubauen, Krisen zu bewältigen und Ressourcen aufzubauen.

<b>Moderation</b>	Susanne Rosenegger
<b>Zielgruppe</b>	Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen
<b>TN-Anzahl</b>	10
<b>Freistellung</b>	§ 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX
<b>Kosten</b>	600,00 €
<b>Anmeldung</b>	<a href="mailto:br-seminare@kritische-akademie.de">br-seminare@kritische-akademie.de</a>

### **Termine**

Modul 3	19.01.2021	09:00 – 11:00 Uhr
Modul 4	21.01.2021	09:00 – 11:00 Uhr
Modul 1	03.02.2021	09:00 – 11:00 Uhr
Modul 2	05.02.2021	09:00 – 11:00 Uhr
Modul 3	10.02.2021	09:00 – 11:00 Uhr
Modul 4	12.02.2021	09:00 – 11:00 Uhr

## **ARBEITSSCHUTZ NACH SARS-COV-2 ARBEITSSCHUTZREGEL**

Das SARS-CoV-2-Virus ist längst nicht besiegt, die Pandemie dauert an. In der Arbeitswelt haben einige Betriebe die Produktion nie unterbrochen, in anderen wurde sie – mitunter in Schritten – wieder hochgefahren. Die Arbeitssituation der Beschäftigten ist extrem unterschiedlich. Teilweise wird noch kurzgearbeitet, manche Betriebe sind bereits wieder nahezu voll besetzt. Andernorts wird, wo es die beruflichen Aufgaben und die Rahmenbedingungen zulassen, zumindest zeitweise von zu Hause aus gearbeitet.

Das Bundesministerium für Arbeit und Soziales hat im April 2020 einen Arbeitsschutz-standard erlassen, und diesen nun um eine SARS-CoV-2-Arbeitsschutzregel ergänzt. Sie zeigt auf Grundlage des aktuellen Standes medizinischer Erkenntnis, mit welchen Maßnahmen die Infektionsrisiken durch Arbeitsgestaltung und Gesundheitsschutz minimiert werden können und müssen.

<b>Moderation</b>	Stefan Balkheimer
<b>Zielgruppe</b>	Betriebsräte
<b>TN-Anzahl</b>	8
<b>Freistellung</b>	§ 37 Abs. 6 BetrVG
<b>Kosten</b>	430,38 €
<b>Anmeldung</b>	<a href="mailto:br-seminare@kritische-akademie.de">br-seminare@kritische-akademie.de</a>

### **Termine**

Modul 1	25.01.2021	08:30 – 12:30 Uhr
Modul 2	28.01.2021	08:30 – 12:30 Uhr
Modul 1	15.02.2021	08:30 – 12:30 Uhr
Modul 2	18.02.2021	08:30 – 12:30 Uhr
Modul 1	15.03.2021	08:30 – 12:30 Uhr
Modul 2	18.03.2021	08:30 – 12:30 Uhr

## KRANKMELDUNG UND ENTGELTFORTZAHLUNG

Immer wieder wenden sich Beschäftigte mit Fragen zur Entgeltfortzahlung, Krankengeld oder der Krankschreibung an den Betriebsrat. In Betriebsvereinbarungen, Tarifverträgen und den einschlägigen Gesetzen sind dazu die entsprechenden Rechtsnormen zu finden.

Das Online-Seminar gibt nicht nur einen Überblick zu den wichtigsten Entgeltersatzleistungen sondern auch zur aktuellen Rechtsprechung. Coronabedingte Sonderregelungen werden ebenfalls behandelt.

<b>Moderation</b>	Dr. Christiane Jansen
<b>Zielgruppe</b>	Betriebsräte
<b>TN-Anzahl</b>	14
<b>Freistellung</b>	§ 37 Abs. 6 BetrVG
<b>Kosten</b>	300,00 €
<b>Anmeldung</b>	<a href="mailto:br-seminare@kritische-akademie.de">br-seminare@kritische-akademie.de</a>

### Termine

27.01.2021	08:30 – 12:00 Uhr	Web_12_21-03
03.02.2021	08:30 – 12:00 Uhr	Web_12_21-04
31.03.2021	08:30 – 12:00 Uhr	Web_12_21-05

## **MASKEN FÜR ALLE!? – WAS BETRIEBSRATSGREMIEN ÜBER ATEMSCUTZMASKEN WISSEN SOLLTEN**

Die Debatte um das Tragen von FFP2 Masken ist durch die bayrische Landesregierung neu belebt worden. Von selbstgenähten Masken aus Geschirrhandtüchern bis zur FFP3 Maske wird alles Mögliche als Maske genutzt.

Bis März 2020 kannten das Arbeiten mit Atemschutzmaske nur Beschäftigte, die an Arbeitsplätzen mit Gefahrstoffen und im Gesundheitsbereich arbeiten. Wir haben mit Experten der Berufsgenossenschaft gesprochen und wollen mit euch erläutern, worauf bei Atemschutzmasken zu achten ist. Die Kolleginnen und Kollegen werden es dem Betriebsrat danken, wenn diese ihre Rechte nutzen, um den Beschäftigten im wahrsten Sinne des Wortes mehr Luft zu verschaffen. Themen:

- Was können Mund-Nase-Bedeckungen leisten und wofür wird professioneller Atemschutz benötigt?
- Wie lange kann mit Masken gearbeitet werden bis eine Pause notwendig ist?
- Was ist bei der Überarbeitung und Anpassung der Gefährdungsbeurteilung zu beachten?
- Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats nach §87 (1) Ziff. 7 BetrVG

<b>Moderation</b>	Heinz Fritsche
<b>Zielgruppe</b>	Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen
<b>Freistellung</b>	§ 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX
<b>Kosten</b>	150,00 €
<b>Anmeldung</b>	<a href="mailto:webinar.sprockhoevel@igmetall.de">webinar.sprockhoevel@igmetall.de</a>

### **Termine**

29.01.2021	10:00 – 11:30 Uhr	SX0040421WEB
05.02.2021	10:00 – 11:30 Uhr	SX0040521WEB

# INTEGRATION DER CORONABEDINGTEN INFEKTIONSGEFÄHRDUNG IN DIE GEFÄHRDUNGSBEURTEILUNG

Die ersten Corona-Infektionsschutzmaßnahmen wurden in aller Eile, teilweise ohne angemessene Beteiligung des Betriebsrats, im Betrieb umgesetzt. Neue Erkenntnisse des Robert-Koch-Instituts zeigen, dass einige Maßnahmen sehr wirksam sind und andere Maßnahmen wenig Einfluss auf das Infektionsgeschehen haben.

Es ist nun Aufgabe der Betriebsrats, im Rahmen der Mitbestimmung im Gesundheitsschutz nach § 87, Abs. 1(7) BetrVG, die Corona-Prävention im eigenen Betrieb zu bewerten. Doch wie soll so eine Gefährdungsbeurteilung aussehen, wenn größere Begehungsteams vermieden werden sollen? Welche Checklisten sind zu nutzen und welche Maßnahmen sind sinnvollerweise umzusetzen?

**Moderation** Matthias Holm

**Zielgruppe** Betriebsräte

**TN-Anzahl** 14

**Freistellung** § 37 Abs. 6 BetrVG

**Kosten** 592,25 €

**Anmeldung** [br-seminare@kritische-akademie.de](mailto:br-seminare@kritische-akademie.de)

## Termine

Modul 1 18.02.2021 08:30 – 12:30 Uhr

Modul 2 19.02.2021 08:30 – 12:30 Uhr

## **DATENTRANSFER IN DIE USA NACH DEM EUGH-URTEIL „SCHREMS II“**

Eine Übermittlung von personenbezogenen Daten in ein sog. „unsicheres Drittland“ ist nur unter ganz bestimmten Rahmenbedingungen erlaubt. Für den Transfer in die USA wurde in vielen Fällen bis zur EuGH-Entscheidung vom Juli 2020 die Möglichkeit der „Privacy Shield“-Regelung genutzt.

Dies ist nun nicht mehr möglich, die Alternative (sogenannte Standard-Vertragsklauseln, SCC) sind aber durch das Urteil ebenfalls eingeschränkt worden. Die europäischen und nationalen Aufsichtsbehörden haben eine Reihe von Anforderungen formuliert, die vor einer Übertragung von personenbezogenen Daten in die USA erfüllt sein müssen.

Das betrifft sowohl die Übertragung an eine amerikanische Niederlassung oder Konzernmutter als auch die Nutzung eines US-Unternehmens als IT-Dienstleister (Microsoft, Zoom, Google, AWS etc.).

---

<b>Moderation</b>	Willi Ruppert
<b>Zielgruppe</b>	Betriebsräte
<b>Freistellung</b>	§ 37 Abs. 6 BetrVG
<b>Kosten</b>	300,00 €
<b>Anmeldung</b>	<a href="mailto:br-seminare@kritische-akademie.de">br-seminare@kritische-akademie.de</a>

---

### **Termine**

**24.02.2021****09:00 – 12:30 Uhr**

## ARBEITGEBER IN DER INSOLVENZ – GRUNDWISSEN FÜR DEN BETRIEBSRAT

Der Arbeitgeber befindet sich in der Krise und eine Insolvenz steht bevor. Da der Betrieb in der Vergangenheit nicht mit dem Thema Insolvenz konfrontiert wurde, ist es für viele Betriebsräte Neuland.

Der Betriebsrat erhält in diesem Online-Seminar das notwendige Grundwissen zum Ablauf des Insolvenzverfahrens und den jeweiligen Besonderheiten. Ein Augenmerk wird auf die Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats im Rahmen der Insolvenz gelegt. Der Betriebsrat erfährt, inwieweit er zum Wohle der Kollegen in den Insolvenzprozess eingreifen und ihn mitgestalten kann. Schließlich tauchen in diesem Zusammenhang regelmäßig zahlreiche Fragen in der Belegschaft auf, darunter beispielsweise zur Vergütung oder zum Kündigungsschutz. Auch hierfür liefert das Online-Seminar die entsprechenden Antworten.

<b>Moderation</b>	Adrian Philipp
<b>Zielgruppe</b>	Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen
<b>TN-Anzahl</b>	10
<b>Freistellung</b>	§ 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX
<b>Kosten</b>	300,00 €
<b>Anmeldung</b>	<a href="mailto:br-seminare@kritische-akademie.de">br-seminare@kritische-akademie.de</a>

### Termine

29.01.2021	09:00 – 12:30 Uhr	Web_12_21-09
26.02.2021	09:00 – 12:30 Uhr	Web_12_21-10
26.03.2021	09:00 – 12:30 Uhr	Web_12_21-11

## CHINAS ROLLE IN DEN GLOBALEN LIEFERKETTEN NACH CORONA

### Wirtschaftliche und beschäftigungspolitische Auswirkungen auf Deutschland und Europa

Anders als Europa und die USA, hat China die Corona-Pandemie schon seit Frühsommer 2020 überwunden. Damit ist China 2020 eines der wenigen Länder, dessen Wirtschaft wächst.

Die Schwerpunkte der Weltwirtschaft werden sich weiter nach Asien verschieben. Chinas rasche Erholung ist für die deutsche Exportwirtschaft und damit für die Beschäftigung in der Industrie ein Lichtblick. Chinesische Investitionen in Deutschland und Europa werden wahrscheinlich steigen.

---

<b>Moderation</b>	Wolfgang Müller
<b>Zielgruppe</b>	Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen
<b>TN-Anzahl</b>	14
<b>Freistellung</b>	§ 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX
<b>Kosten</b>	300,00 €
<b>Anmeldung</b>	<a href="mailto:br-seminare@kritische-akademie.de">br-seminare@kritische-akademie.de</a>

---

#### Termine

18.02.2021

09:00 – 12:30 Uhr

Web\_15\_21-01

# INSOLVENZ – EIN ÜBERBLICK

Die Pandemie hat viele Betriebe in eine tiefe Krise gestürzt. Dadurch ist das Thema „Insolvenz“ in den Fokus gerückt. Als Betriebsräte müssen wir uns damit auseinandersetzen um das bestmögliche für die Kolleginnen und Kollegen zu erreichen.

Wir wollen uns in diesem Online-Seminar erstmal mit den Grundelementen einer Insolvenz und des Insolvenzverfahrens vertraut machen. In diesem Zusammenhang wollen wir uns mit dem frühzeitigen Erkennen von Ursachen beschäftigen um dies als Ansatz zum Gegensteuern zu nutzen. Wie können wir eine eigene Strategie entwickeln, die den Interessen der Beschäftigten Rechnung trägt? Das wird die zentrale Frage sein, mit der wir uns auseinandersetzen wollen.

- Insolvenz – Was ist das eigentlich?
- Das Insolvenzverfahren
- Ursachen einer Insolvenz
- Analyse von Ursachen
- Gegenstrategien entwickeln
- Eckpunkte zur Interessensfestlegung der Arbeitnehmer\*innen

Rechtsgrundlagen sind die Insolvenzordnung (InsO) sowie das Betriebsverfassungsgesetz (insbesondere die §§ 80, 106 und 111 ff. BetrVG)

---

<b>Moderation</b>	Marcello Sessini
<b>Zielgruppe</b>	Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen
<b>Freistellung</b>	§ 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX
<b>Kosten</b>	300,00 €
<b>Anmeldung</b>	<a href="mailto:webinar.sprockhoevel@igmetall.de">webinar.sprockhoevel@igmetall.de</a>

---

**Termine**

04.03.2021	10:00 – 11:30 Uhr und 13:30 – 15:00 Uhr	SX0010921WEB
------------	--	--------------

## ESG-KRITERIEN IN DER UNTERNEHMENSMITBESTIMMUNG

Der Begriff der „Nachhaltigkeit“ ist in aller Munde und macht auch vor der Unternehmensfinanzierung nicht Halt. Immer häufiger integrieren Unternehmen die sogenannte ESG-Ziele in Form von „Green- oder Social Bonds“ in ihre Finanzierungsstrategie (ESG= Environment, Social und Governance).

Daher sollten sich Aufsichtsräte und Wirtschaftsausschussmitglieder mit den Grundlagen nachhaltiger Finanzierungsmöglichkeiten auseinandersetzen, um deren Auswirkungen, Chancen und Risiken zu verstehen.

Im Online-Seminar werden die Grundlagen der ESG-Finanzierung vermittelt. Außerdem erhalten die Teilnehmenden einen Einblick in die bisher erlassenen Rechtsgrundlagen und entwickeln so einen ersten Überblick über das Thema.

<b>Moderation</b>	Matti Riedlinger
<b>Zielgruppe</b>	Betriebsräte
<b>TN-Anzahl</b>	14
<b>Freistellung</b>	§ 37 Abs. 6 BetrVG
<b>Kosten</b>	300,00 €
<b>Anmeldung</b>	<a href="mailto:br-seminare@kritische-akademie.de">br-seminare@kritische-akademie.de</a>

### Termine

19.02.2021

10:00 – 11:30 Uhr

Web\_15\_21-02

## WIRTSCHAFTSAUSSCHUSS KONKRET (TEIL 1) – WAS DER WIRTSCHAFTSAUSSCHUSS IN DER KRISE TUN KANN

Im Falle einer Epidemie/Pandemie ist der Wirtschaftsausschuss gefordert, über die Auswirkungen der Krise, die Risiken und Chancen sowie die Weichenstellungen des Unternehmens zu beraten. Dieses Inhouse-Seminar hilft, die Handlungsfähigkeit des Wirtschaftsausschusses zu erhalten, die ökonomischen Folgeauswirkungen einzuschätzen und eigenständige Krisenbewältigungsstrategien zu entwickeln.

- Handlungsfähigkeit des WA, Informationsbeschaffung, Hilfestellungen
- Direkte Krisen-Auswirkungen und Folgeerscheinungen
- Kurzfristige Krisenbewältigungsstrategien
  - Zahlungsfähigkeit sichern
  - Kostensenkung (Kurzarbeit, Tarifvertragliche Möglichkeiten)
- Marktentwicklungen – Krisen bieten auch Chancen
- Gemeinsame Erörterung der spezifischen Unternehmens-/Konzernsituation
- Gemeinsame Erörterung der möglichen Aktionsschwerpunkte des WA
- Im Nachgang: Übersendung eines Strategie-Papiers

Im Nachgang erhalten die Teilnehmenden ein auf das Unternehmen zugeschnittenes einseitiges Strategiepapier des Referenten für den Wirtschaftsausschuss.

<b>Nutzen für die BR-Arbeit</b>	Sie sind als WA-Mitglied in der Lage die wirtschaftlichen Fragestellungen im Kontext einer Epidemie/Pandemie zu erfassen und die Arbeit des Wirtschaftsausschusses zielgerichtet den Herausforderungen anzupassen
<b>Zielgruppe</b>	Das Seminar richtet sich an bereits eingerichtete und grundlagengeschulte WA-Gremien
<b>Hinweis</b>	Wir empfehlen das darauf aufbauende Online-Seminar „Wirtschaftsausschuss konkret (Teil 2) – Auswege aus der Krise“ gemeinsam zu buchen
<b>Freistellung</b>	§ 37 Abs. 6 BetrVG
<b>Kosten</b>	Wir erstellen ein individuelles Angebot
<b>Anmeldung</b>	<a href="mailto:br-seminare@kritische-akademie.de">br-seminare@kritische-akademie.de</a>

### Termine

Online-Seminar mit 2 Lehreinheiten à 90 Minuten  
Individuell nach Vereinbarung

## **WIRTSCHAFTSAUSSCHUSS KONKRET (TEIL 2) – AUSWEGE AUS DER KRISE**

In diesem Vertiefungsseminar werden typische und konkrete Krisen-Management-Methoden erläutert und auf die jeweilige Unternehmenssituation im Falle einer Epidemie/Pandemie zugeschnitten. Die Teilnehmenden lernen, mit der Szenario-Technik sowie der SWOT-Analyse die Lage und die Zukunft des Unternehmens besser zu verstehen.

- Analyse der Situation mithilfe der Szenario-Technik
- SWOT-Analyse: Wie kann sich das Unternehmen jetzt positionieren?
- Auswege aus der Krise: Welche Chancen bietet die aktuelle Situation?
- Gemeinsame Erörterung der konkreten Handlungsmöglichkeiten des WA
- Gemeinsame Erörterung der prioritären Fragestellungen des WA
- Im Nachgang: Übersendung einer Beispiel-Agenda

Im Nachgang erhalten die Teilnehmenden eine auf sie zugeschnittene Beispiel-Tagesordnung für den Wirtschafts-ausschuss.

**Nutzen für die BR-Arbeit** Sie sind als WA-Mitglied in der Lage, die Arbeit des Wirtschafts-ausschusses im Kontext einer Epidemie/Pandemie den Gegebenheiten anzupassen und Lösungsansätze für das Unternehmen zu entwickeln

**Zielgruppe** Das Seminar richtet sich an bereits eingerichtete und grundlagengeschulte WA-Gremien

**TN-Bedingung** Die vorherige Teilnahme am Modul 1 „Wirtschaftsausschuss konkret (Teil 1) – Was der Wirtschafts-ausschuss in der Krise tun kann“ ist erforderlich

**Freistellung** § 37 Abs. 6 BetrVG

**Kosten** Wir erstellen ein individuelles Angebot

**Anmeldung** [br-seminare@kritische-akademie.de](mailto:br-seminare@kritische-akademie.de)

### **Termine**

Online-Seminar mit 2 Lehreinheiten à 90 Minuten

Individuell nach Vereinbarung

## **GRUNDLAGENWISSEN INSOLVENZ (GREMIEN-ONLINESEMINAR)**

Die Corona-Krise bringt so manchen Betrieb an die Grenze seiner finanziellen Leistungsfähigkeit. Aufgrund drohender Liquiditätsengpässe ist davon auszugehen, dass die Anzahl der Insolvenzanträge in naher Zukunft ansteigen wird.

Daher sollten sich Betriebsräte zeitnah mit den Grundlagen des Insolvenzrechts auseinandersetzen, um bei drohender Insolvenz rechtssicher zu agieren und sich für eine Fortführung bzw. Sanierung des Unternehmens einzusetzen.

---

<b>Moderation</b>	Matti Riedlinger
<b>Zielgruppe</b>	Betriebsrat, Schwerbehindertenvertretungen
<b>TN-Anzahl</b>	Je nach Gremium
<b>Freistellung</b>	§ 37 Abs. 6 BetrVG § 179 Abs. 4 SGB IX
<b>Kosten</b>	Individuell nach Anfrage
<b>Anmeldung</b>	<a href="mailto:br-seminare@kritische-akademie.de">br-seminare@kritische-akademie.de</a>

---

### **Termine**

Individuell nach Vereinbarung

## WUSSTEST DU...

...dass du dir sämtliche Online-Seminare für Interessierte, Aktive und Funktionäre der IG Metall, auf einen Blick in einer praktischen Übersicht anschauen kannst?

Geh einfach auf [www.neue-betriebsraete.de](http://www.neue-betriebsraete.de)

**Einfach Lernen**

**Alle Online-Seminare im Überblick**  
Hier findest du unseren Online-Seminare- und Liveüberblick aller kommenden Veranstaltungen nach Themen sortiert. Von dem Tag bis zur nächsten Sitzung. Wir empfehlen einen Datenübergangzeitpunkt von 15 Minuten vor der Veranstaltung.

**Kalender >**  
Wähle, ob du eine Übersicht über den Kalender sehen möchtest.

**Politik und Gesellschaft**

05.09.2015, 10:30h	<b>Big Data - Was ist das und warum ist das so gefährlich?</b>	>
04.10.2015, 19:00h	<b>Das Geschäft mit den Daten - wie funktioniert Datenhandel?</b>	>
02.09.2015, 17:00h	<b>Digitale Kneipe</b>	>

## ANSPRECHPARTNER\*INNEN IN DEN BEZIRKEN

Bezirk	Ansprechpartner*in	Mail
NRW	Elin Dera	<a href="mailto:Elin.Dera@igmetall.de">Elin.Dera@igmetall.de</a>
Niedersachsen/Sachsen-Anhalt	Michael Giffhorn	<a href="mailto:Michael.Giffhorn@igmetall.de">Michael.Giffhorn@igmetall.de</a>
für HVHS Hustedt	Birthe Kleber	<a href="mailto:Kleber@hvhs-hustedt.de">Kleber@hvhs-hustedt.de</a>
Mitte	Javier Pato Otero	<a href="mailto:Javier.Pato-Otero@igmetall.de">Javier.Pato-Otero@igmetall.de</a>
Berlin-Brandenburg-Sachsen	Nele Techen Astrid Gorsky	<a href="mailto:Nele.Techen@igmetall.de">Nele.Techen@igmetall.de</a> <a href="mailto:Astrid.Gorsky@igmetall.de">Astrid.Gorsky@igmetall.de</a>
Bayern	Bettina Thurl	<a href="mailto:Bettina.Thurl@igmetall.de">Bettina.Thurl@igmetall.de</a>
Küste	Julia Kutzer Annika Mildner	<a href="mailto:Julia.Kutzer@igmetall.de">Julia.Kutzer@igmetall.de</a> <a href="mailto:Annika.Mildner@igmetall.de">Annika.Mildner@igmetall.de</a>
Baden-Württemberg	Martin Gürtler	<a href="mailto:Martin.Guertler@igmetall.de">Martin.Guertler@igmetall.de</a>

## Impressum

IG Metall, Wilhelm-Leuschner-Straße 79, 60329 Frankfurt am Main  
Vertreten durch den Vorstand, 1. Vorsitzender: Jörg Hofmann  
V.i.S.d.P./Verantwortlich nach § 18 Abs. 2 MStV: Jonas Berhe,  
Funktionsbereichsleiter Gewerkschaftliche Bildungsarbeit

Telefon 069 6693 2691  
[bildung@igmetall.de](mailto:bildung@igmetall.de)